

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВСЕРОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ЮСТИЦИИ (РПА Минюста России)»
ВГУЮ (РПА Минюста России)**

Ижевский институт (филиал)

УТВЕРЖДАЮ
Директор



30.01.2018

К. Г. Дедюхин

**План
основных перспективных инновационных мероприятий
на 2018-2020 годы**

План рассмотрен и одобрен на заседании Ученого совета филиала от 30 января 2018 года, протокол № 1.

Ижевск
2018

Основные цели и задачи филиала связаны также с организацией научно-инновационной деятельности.

Целями научно-инновационной деятельности являются:

- развитие фундаментальных исследований как основы для создания новых знаний, освоения новых технологий, становления и развития научных школ и ведущих научных коллективов по важнейшим направлениям развития науки и техники, определяемым Приоритетными направлениями развития науки, технологий и техники Российской Федерации;
- обеспечение подготовки на базе филиала квалифицированных специалистов и научно-педагогических кадров высшей квалификации в процессе проведения научных исследований;
- производство и реализация научной и (или) научно-технической продукции.
- создание условий для защиты интеллектуальной собственности и авторских прав;
- усиление влияния науки на решение образовательных и воспитательных задач высшего образования, сохранение и укрепление базисного, определяющего характера науки для развития высшего образования; повышение качества подготовки специалистов путем привлечения обучающихся к совместным с научно-педагогическими работниками научным исследованиям;
- развитие научно-инновационной деятельности филиала, ориентированной на рынок высоких технологий;
- расширение международного научно-технического сотрудничества с учебными заведениями;
- использование разработок ведущих учёных филиала и развитие финансовой основы НИОКР.

Ключевыми направлениями развития Ижевского института (филиала) на 2017-2018 годы являются:

В области образовательной деятельности:

- Интеграция всех видов и уровней образования по направлениям деятельности вуза.
- Развитие инновационной образовательной системы, базирующейся на новых образовательных технологиях.

- Развитие электронного обучения, в том числе для адаптации образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.
- Развитие и ориентация кадрового потенциала и набора направлений подготовки на ключевые потребности региона, в том числе практико - ориентированных образовательных программ, ориентированных на формирование у выпускников востребованных на рынке труда компетенций.
- Разработка и модернизация программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре Университета.
- Проведение профориентационных мероприятий по привлечению в филиал одаренных детей, талантливой молодежи и абитуриентов с высоким баллом единого государственного экзамена, проведение в этих целях Олимпиады школьников, конкурса колледжистов, организуемых Университетом среди филиалов.
- Развитие дополнительного профессионального образования по профильным для филиала направлениям в интересах региональных и российских бизнес-структур, социальной сферы, образования, дополнительных квалификаций студентам высшего и среднего профессионального образования.

В области научно-исследовательской и инновационной деятельности:

- Выделение финансовых ресурсов и материально-технических средств для выполнения требований «дорожной карты» развития научных исследований.
- Работа по обеспечению роста доли научных публикаций научно-педагогических работников, опубликованных в изданиях, индексируемых в базах данных научного цитирования, Web of Science, Scopus, по базе данных РИНЦ
- Укрепление и развитие инновационной инфраструктуры филиала с целью повышения уровня прикладных научных исследований.
- Развитие центра коллективного пользования научным оборудованием филиала.

В области управления и кадровой политики:

- Профессиональное управление репутацией филиала путем расширения сферы применения информационных технологий в процессах управления.
- Развитие партнерских отношений с представителями общественности, бизнес-сообщества, органов государственной власти, местного самоуправления для обеспечения прозрачности системы управления филиалом.
- Разработка и реализация модели финансово-экономического устойчивого развития филиала, в том числе за счет эффективности расходования средств.
- Привлечение молодых научно-педагогических работников, имеющих опыт работы в ведущих отечественных вузах и научных организациях.
- Привлечение к преподаванию практических работников и работодателей.
- Направление научно-педагогических работников на стажировки, курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки в научных организациях.
- Обеспечение участия научно-педагогических работников в международных и всероссийских мероприятиях (конкурсы, олимпиады, конференции, выставки).
- Формирование кадрового резерва научно-педагогического и руководящего состава.

В области развития материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры:

- Обеспечение комфортных и безопасных условий для обучения, реализации научно-исследовательского и инновационного процесса, в том числе создание доступной образовательной среды, позволяющей обеспечить полноценную интеграцию лиц с ограниченными возможностями здоровья во все сферы деятельности филиала.
- Разработка и реализация программы развития материально-технической базы филиала.

- Формирование Ассоциации выпускников филиала, дальнейшее развитие деятельности Студенческого совета, студенческого научного общества.
- сотрудничество с представителями государственных организаций и бизнес-структур.